

Раздел V. Сводная ведомость результатов проведения специальной оценки условий труда.

Таблица 1

Наименование	Количество рабочих мест и численность работников, занятых на этих рабочих местах		Количество рабочих мест и численность занятых на них работников по классам (подклассам) условий труда из числа рабочих мест, указанных в графе 3 (единиц)						
	всего	в том числе, на которых проведена специальная оценка условий труда	класс 1	класс 2	класс 3				класс 4
					3.1	3.2	3.3	3.4.	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Рабочие места (ед.)	22	22	0	10	0	12	0	0	0
Работники, занятые на рабочих местах (чел.)	135	135	0	10	0	125	0	0	0
из них женщин	75	75	0	4	0	71	0	0	0
из них лиц в возрасте до 18 лет	0	0	0	0	0	0	0	0	0
из них инвалидов	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Раздел V. Сводная ведомость результатов проведения специальной оценки условий труда.

Таблица 2

Индивидуальный номер рабочего места	Профессия/должность/специальность работника	Классы (подклассы) условий труда															Итоговый класс (подкласс) условий труда	Итоговый класс (подкласс) условий труда с учетом эффективного применения СИЗ	Повышенный размер оплаты труда (да, нет)	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (да/нет)	Сокращенная продолжительность рабочего времени (да/нет)	Молоко или другие равноценные пищевые продукты (да/нет)	Лечебно-профилактическое питание (да/нет)	Льготное пенсионное обеспечение (да/нет)
		химический	биологический	аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	шум	инфразвук	ультразвук воздушный	вибрация общая	вибрация локальная	неионизирующие излучения	ионизирующие излучения	параметры микроклимата	параметры световой среды	тяжесть трудового процесса	напряженность трудового процесса									
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	
СПб ГБУЗ "Городская поликлиника №52" (194356, Россия, г. Санкт-Петербург, ул. Асафьева, д.1)Общеполитрихнический медицинский персонал																								
1	Медицинская сестра (заместителя главного врача по ЭВН)												2	1	1	2	2	нет	нет	нет	нет	нет	нет	
СПб ГБУЗ "Городская поликлиника №52" (194356, Россия, г. Санкт-Петербург, ул. Асафьева, д.1)Общеполитрихнический немедицинский персонал																								
2	Водитель автомобиля	2			2	2		2	2					2	2	2	2	нет	нет	нет	нет	нет	нет	
3	Водитель автомобиля	2			2	2		2	2					2	2	2	2	нет	нет	нет	нет	нет	нет	
4	Старший инспектор по кадрам												2	1	1	2	2	нет	нет	нет	нет	нет	нет	
5	Системный администратор												2			2	2	нет	нет	нет	нет	нет	нет	
Поликлиника №116 (194356, Россия, г. Санкт-Петербург, ул. Асафьева, д.1)Общеполитрихнический немедицинский персонал																								
6	Подсобный рабочий													2		2	2	нет	нет	нет	нет	нет	нет	
Поликлиника №116 (194356, Россия, г. Санкт-Петербург, ул. Асафьева, д.1)Отделение медицинской реабилитации																								
7	Медицинская сестра врача-терапевта												2	1	1	2	2	нет	нет	нет	нет	нет	нет	
8	Медицинская сестра (врача-травмотолога-ортопеда)												2	1	1	2	2	нет	нет	нет	нет	нет	нет	
Поликлиника №116 (194356, Россия, г. Санкт-Петербург, ул. Асафьева, д.1)Процедурный кабинет																								
9	Администратор												2			2	2	нет	нет	нет	нет	нет	нет	
СПб ГБУЗ "Городская поликлиника №52" (194354, Россия, г. Санкт-Петербург, пр. Луначарского, д. 60)Отделение скорой медицинской помощи																								
10	Старший врач	2	3.2		2	2		2				1		2	3.1	3.2	3.2	да	да	нет	нет	нет	нет	
11	Врач скорой медицинской помощи	2	3.2		2	2		2				1		2	3.1	3.2	3.2	да	да	нет	нет	нет	нет	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24
12	Врач скорой медицинской помощи	2	3.2		2	2		2				1		2	3.1	3.2	3.2	да	да	нет	нет	нет	нет
13	Врач скорой медицинской помощи (для оказания неотложной медицинской помощи)	2	3.2		2	2		2				1		2	3.1	3.2	3.2	да	да	нет	нет	нет	нет
14	Старший фельдшер	2	3.2		2	2		2				1		2	3.1	3.2	3.2	да	да	нет	нет	нет	нет
15	Фельдшер (медицинская сестра) скорой медицинской помощи	2	3.2		2	2		2				1		2	3.1	3.2	3.2	да	да	нет	нет	нет	нет
16	Фельдшер (медицинская сестра) скорой медицинской помощи	2	3.2		2	2		2				1		2	3.1	3.2	3.2	да	да	нет	нет	нет	нет
17	Фельдшер (медицинская сестра) скорой медицинской помощи	2	3.2		2	2		2				1		2	3.1	3.2	3.2	да	да	нет	нет	нет	нет
18	Фельдшер (медицинская сестра) скорой медицинской помощи (для оказания неотложной медицинской помощи)	2	3.2		2	2		2				1		2	3.1	3.2	3.2	да	да	нет	нет	нет	нет
19	Фельдшер(медицинская сестра)по приему вызовов скорой медицинской помощи и передаче их выездным бригадам скорой медицинской помощи	2	3.2		2	2		2				1		2	3.1	3.2	3.2	да	да	нет	нет	нет	нет
20	Фельдшер(медицинская сестра)по приему вызовов скорой медицинской помощи и передаче их выездным бригадам скорой медицинской помощи	2	3.2		2	2		2				1		2	3.1	3.2	3.2	да	да	нет	нет	нет	нет
21	Медицинский дезинфектор	2	3.2											2		3.2	3.2	да	да	нет	нет	нет	нет
22	Уборщик территорий	2												2		2	2	нет	нет	нет	нет	нет	нет

Дата составления: 25.11.2021

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

\_\_\_\_\_  
 Главный врач  
 (должность)

  
 (подпись)

\_\_\_\_\_  
 Тимошина Марина Анатольевна  
 (ФИО)

02 ДЕК 2021

\_\_\_\_\_  
 (дата)

**Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:**

Председатель первичной профсоюзной  
организации  
(должность)

  
\_\_\_\_\_  
(подпись)

Горецкая Вера Александровна  
\_\_\_\_\_  
(ФИО)

02 ДЕК 2021  
\_\_\_\_\_  
(дата)

Заведующая отделением скорой медицин-  
ской помощи  
(должность)

  
\_\_\_\_\_  
(подпись)

Киреева Тамара Станиславовна  
\_\_\_\_\_  
(ФИО)

02 ДЕК 2021  
\_\_\_\_\_  
(дата)

Заместитель главного врача по мобилиза-  
ционной работе и гражданской обороне  
(должность)

  
\_\_\_\_\_  
(подпись)

Дакало Владимир Петрович  
\_\_\_\_\_  
(ФИО)

02 ДЕК 2021  
\_\_\_\_\_  
(дата)

Специалист по охране труда  
(должность)

  
\_\_\_\_\_  
(подпись)

Литвина Ирина Васильевна  
\_\_\_\_\_  
(ФИО)

02 ДЕК 2021  
\_\_\_\_\_  
(дата)

**Эксперт (-ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:**

2571

\_\_\_\_\_  
(№ в реестре экспертов)

  
\_\_\_\_\_  
(подпись)

Капшус Максим Александрович  
\_\_\_\_\_  
(ФИО)

25.11.2021  
\_\_\_\_\_  
(дата)

Раздел VI. Перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда.

Наименование структурного подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Срок выполнения	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения мероприятия	Отметка о выполнении
1	2	3	4	5	6
СПб ГБУЗ "Городская поликлиника №52" (194354, Россия, г. Санкт-Петербург, пр. Луначарского, д. 60) Отделение скорой медицинской помощи					
10 Старший врач	Учитывая неустранимый фактор (биологический) рекомендуется организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение вредного воздействия биологического фактора			
	Для снижения неблагоприятного воздействия интеллектуальных, сенсорных и эмоциональных нагрузок, с целью восстановления нормального физиологического состояния работника, для поддержания высокого уровня работоспособности рекомендуется: 1) разработать специальный режим труда и отдыха, учитывающий в комплексе все факторы воздействия на организм человека в т.ч. шум, температуру, запыленность воздуха; 2) сохранить дополнительные дни отпуска.	Снижение неблагоприятных воздействий напряженности			
11 Врач скорой медицинской помощи	Учитывая неустранимый фактор (биологический) рекомендуется организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение вредного воздействия биологического фактора			
	Для снижения неблагоприятного воздействия интеллектуальных, сенсорных и эмоциональных нагрузок, с целью восстановления нормального физиологического состояния работника, для поддержания высокого уровня работоспособности рекомендуется: 1) разработать специальный режим труда и отдыха, учитывающий в комплексе все факторы воздействия на организм человека в т.ч. шум, температуру, запыленность воздуха; 2) сохранить дополнительные дни отпуска.	Снижение неблагоприятных воздействий напряженности			
12 Врач скорой медицинской помощи	Учитывая неустранимый фактор (биологический) рекомендуется организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение вредного воздействия биологического фактора			
	Для снижения неблагоприятного воздействия интеллектуальных, сенсорных и эмоциональных нагрузок, с целью	Снижение неблагоприятных воздействий			

1	2	3	4	5	6
	восстановления нормального физиологического состояния работника, для поддержания высокого уровня работоспособности рекомендуется: 1) разработать специальный режим труда и отдыха, учитывающий в комплексе все факторы воздействия на организм человека в т.ч. шум, температуру, запыленность воздуха; 2) сохранить дополнительные дни отпуска.	напряженности			
13 Врач скорой медицинской помощи (для оказания неотложной медицинской помощи)	Учитывая неустранимый фактор (биологический) рекомендуется организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение вредного воздействия биологического фактора			
	Для снижения неблагоприятного воздействия интеллектуальных, сенсорных и эмоциональных нагрузок, с целью восстановления нормального физиологического состояния работника, для поддержания высокого уровня работоспособности рекомендуется: 1) разработать специальный режим труда и отдыха, учитывающий в комплексе все факторы воздействия на организм человека в т.ч. шум, температуру, запыленность воздуха; 2) сохранить дополнительные дни отпуска.	Снижение неблагоприятных воздействий напряженности			
14 Старший фельдшер	Учитывая неустранимый фактор (биологический) рекомендуется организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение вредного воздействия биологического фактора			
	Для снижения неблагоприятного воздействия интеллектуальных, сенсорных и эмоциональных нагрузок, с целью восстановления нормального физиологического состояния работника, для поддержания высокого уровня работоспособности рекомендуется: 1) разработать специальный режим труда и отдыха, учитывающий в комплексе все факторы воздействия на организм человека в т.ч. шум, температуру, запыленность воздуха; 2) сохранить дополнительные дни отпуска.	Снижение неблагоприятных воздействий напряженности			
15 Фельдшер (медицинская сестра) скорой медицинской помощи	Учитывая неустранимый фактор (биологический) рекомендуется организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение вредного воздействия биологического фактора			
	Для снижения неблагоприятного воздействия интеллектуальных, сенсорных и эмоциональных нагрузок, с целью	Снижение неблагоприятных воздействий			

1	2	3	4	5	6
	восстановления нормального физиологического состояния работника, для поддержания высокого уровня работоспособности рекомендуется: 1) разработать специальный режим труда и отдыха, учитывающий в комплексе все факторы воздействия на организм человека в т.ч. шум, температуру, запыленность воздуха; 2) сохранить дополнительные дни отпуска.	напряженности			
16 Фельдшер (медицинская сестра) скорой медицинской помощи	Учитывая неустранимый фактор (биологический) рекомендуется организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение вредного воздействия биологического фактора			
	Для снижения неблагоприятного воздействия интеллектуальных, сенсорных и эмоциональных нагрузок, с целью восстановления нормального физиологического состояния работника, для поддержания высокого уровня работоспособности рекомендуется: 1) разработать специальный режим труда и отдыха, учитывающий в комплексе все факторы воздействия на организм человека в т.ч. шум, температуру, запыленность воздуха; 2) сохранить дополнительные дни отпуска.	Снижение неблагоприятных воздействий напряженности			
17 Фельдшер (медицинская сестра) скорой медицинской помощи	Учитывая неустранимый фактор (биологический) рекомендуется организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение вредного воздействия биологического фактора			
	Для снижения неблагоприятного воздействия интеллектуальных, сенсорных и эмоциональных нагрузок, с целью восстановления нормального физиологического состояния работника, для поддержания высокого уровня работоспособности рекомендуется: 1) разработать специальный режим труда и отдыха, учитывающий в комплексе все факторы воздействия на организм человека в т.ч. шум, температуру, запыленность воздуха; 2) сохранить дополнительные дни отпуска.	Снижение неблагоприятных воздействий напряженности			
18 Фельдшер (медицинская сестра) скорой медицинской помощи (для оказания неотложной медицинской помощи)	Учитывая неустранимый фактор (биологический) рекомендуется организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение вредного воздействия биологического фактора			
	Для снижения неблагоприятного воздействия интеллек-	Снижение неблагопри-			

1	2	3	4	5	6
	туальных, сенсорных и эмоциональных нагрузок, с целью восстановления нормального физиологического состояния работника, для поддержания высокого уровня работоспособности рекомендуется: 1) разработать специальный режим труда и отдыха, учитывающий в комплексе все факторы воздействия на организм человека в т.ч. шум, температуру, запыленность воздуха; 2) сохранить дополнительные дни отпуска.	ятных воздействий напряженности			
19 Фельдшер(медицинская сестра)по приему вызовов скорой медицинской помощи и передаче их выездным бригадам скорой медицинской помощи	Учитывая неустранимый фактор (биологический) рекомендуется организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение вредного воздействия биологического фактора			
	Для снижения неблагоприятного воздействия интеллектуальных, сенсорных и эмоциональных нагрузок, с целью восстановления нормального физиологического состояния работника, для поддержания высокого уровня работоспособности рекомендуется: 1) разработать специальный режим труда и отдыха, учитывающий в комплексе все факторы воздействия на организм человека в т.ч. шум, температуру, запыленность воздуха; 2) сохранить дополнительные дни отпуска.	Снижение неблагоприятных воздействий напряженности			
20 Фельдшер(медицинская сестра)по приему вызовов скорой медицинской помощи и передаче их выездным бригадам скорой медицинской помощи	Учитывая неустранимый фактор (биологический) рекомендуется организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение вредного воздействия биологического фактора			
	Для снижения неблагоприятного воздействия интеллектуальных, сенсорных и эмоциональных нагрузок, с целью восстановления нормального физиологического состояния работника, для поддержания высокого уровня работоспособности рекомендуется: 1) разработать специальный режим труда и отдыха, учитывающий в комплексе все факторы воздействия на организм человека в т.ч. шум, температуру, запыленность воздуха; 2) сохранить дополнительные дни отпуска.	Снижение неблагоприятных воздействий напряженности			



1	2	3	4	5	6
21 Медицинский дезинфектор	Учитывая неустраняемый фактор (биологический) рекомендуется организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение вредного воздействия биологического фактора			

Дата составления: 25.11.2021

**Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда**

\_\_\_\_\_  
 Главный врач  
 (должность)

\_\_\_\_\_  
 (подпись)

\_\_\_\_\_  
 Тимошина Марина Анатольевна  
 (ФИО)

\_\_\_\_\_  
 02 ДЕК 2021  
 (дата)

**Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:**

\_\_\_\_\_  
 Председатель первичной профсоюзной  
 организации  
 (должность)

\_\_\_\_\_  
 (подпись)

\_\_\_\_\_  
 Горецкая Вера Александровна  
 (ФИО)

\_\_\_\_\_  
 02 ДЕК 2021  
 (дата)

\_\_\_\_\_  
 Заведующая отделением скорой медицин-  
 ской помощи  
 (должность)

\_\_\_\_\_  
 (подпись)

\_\_\_\_\_  
 Киреева Тамара Станиславовна  
 (ФИО)

\_\_\_\_\_  
 02 ДЕК 2021  
 (дата)

\_\_\_\_\_  
 Заместитель главного врача по мобилиза-  
 ционной работе и гражданской обороне  
 (должность)

\_\_\_\_\_  
 (подпись)

\_\_\_\_\_  
 Дакало Владимир Петрович  
 (ФИО)

\_\_\_\_\_  
 02 ДЕК 2021  
 (дата)

\_\_\_\_\_  
 Специалист по охране труда  
 (должность)

\_\_\_\_\_  
 (подпись)

\_\_\_\_\_  
 Литвина Ирина Васильевна  
 (ФИО)

\_\_\_\_\_  
 02 ДЕК 2021  
 (дата)

**Эксперт (-ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:**

\_\_\_\_\_  
 2571  
 (№ в реестре экспертов)

\_\_\_\_\_  
 (подпись)

\_\_\_\_\_  
 Капшус Максим Александрович  
 (ФИО)

\_\_\_\_\_  
 25.11.2021  
 (дата)