

<p><b>РАБОТОДАТЕЛЬ</b></p> <p>СПб ГБУЗ «Городская поликлиника № 52»</p> <p>Главный врач</p> <p><i>[Signature]</i> М.А. Тимошина</p> <p>М.П. <u>1 сентября</u> 2020 года</p>	<p><b>ПРЕДСТАВИТЕЛЬ РАБОТНИКОВ</b></p> <p>Выборгская районная организация Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации</p> <p>Председатель Первичной организации профсоюза</p> <p><i>[Signature]</i> В.А. Горюцкая</p> <p>М.П. <u>1 сентября</u> 2020 года</p>
---	--



**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ**  
**к Коллективному договору**  
**Санкт-Петербургского государственного бюджетного учреждения здравоохранения**  
**«Городская поликлиника № 52»**  
**на 2019 – 2022 годы**  
(прошел уведомительную регистрацию в Комитете по труду и занятости населения Санкт-Петербурга 10.06.2019 № 13642/19-КД и в Территориальном Санкт-Петербурга и Ленинградской области комитете профсоюза работников здравоохранения РФ)

Принят на общем собрании (конференции) работников СПб ГБУЗ «Городская поликлиника № 52» «06» июня 2019 года

Дополнительное соглашение к коллективному договору прошло уведомительную регистрацию в Территориальном Санкт-Петербурга и Ленинградской области комитете профсоюза работников здравоохранения РФ

Регистрационный № \_\_\_\_\_ от «\_\_» \_\_\_\_\_ 2020 года

Комитет по труду и занятости населения Санкт-Петербурга  
" 02 " сентября 2020 г.  
рег. № 4586/20-КД  
Подпись *[Signature]*

к. н. 13642/19-КД от 10.06.2019 г.

Комитет по труду и занятости населения Санкт-Петербурга  
Регистрационный № 4611 от «04» сентября 20 года

Территориальный Санкт-Петербурга и Ленинградской области комитет профсоюза работников здравоохранения РФ  
Per. № *[Signature]* \_\_\_\_\_

Санкт-Петербург  
2020

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1  
к Коллективному договору  
Санкт-Петербургского государственного бюджетного учреждения здравоохранения  
«Городская поликлиника № 52»  
на 2019 – 2022 годы

*(прошел уведомительную регистрацию в Комитете по труду и занятости населения Санкт-Петербурга 10.06.2019 № 13642/19-КД и в Территориальном Санкт-Петербурга и Ленинградской области комитете профсоюза работников здравоохранения РФ)*

**Санкт-Петербургское государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Городская поликлиника № 52»** (далее – **СПб ГБУЗ «Городская поликлиника № 52»**), именуемое в дальнейшем «**Работодатель**», адрес местонахождения: 194356, г. Санкт-Петербург, ул. Асафьева, д. 1, зарегистрированное Межрайонной инспекцией Федеральной налоговой службы N 15 по Санкт-Петербургу, ГРН 2127847183418 и дата внесения в ЕГРЮЛ записи, содержащей указанные сведения 13.01.2012, ОГРН 1027801554758, в лице главного врача Тимошиной Марины Анатольевны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и **работники СПб ГБУЗ «Городская поликлиника № 52»**, в лице председателя Первичной организации профсоюза **СПб ГБУЗ «Городская поликлиника № 52»** (**Выборгская районная организация Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации**) **Горецкой Веры Александровны**, именуемый в дальнейшем «**Представитель работников**» (на основании решения общего собрания (конференции) работников СПб ГБУЗ «Городская поликлиника № 52», состоявшегося 12 октября 2018 года), с другой стороны, вместе именуемые «**Стороны**», руководствуясь ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации, Актом проверки администрации Выборгского района Санкт-Петербурга №16/20 – тк соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в СПб ГБУЗ «Городская поликлиника № 52» от 16.06.2020 года, п.п. 1.2., 1.10 Коллективного договора СПб ГБУЗ «Городская поликлиника № 52» на 2019-2022 годы (далее – Коллективный договор), приказом СПб ГБУЗ «Городская поликлиника № 52» от 10.04.2019 № 160/1 «Об утверждении Порядка ведения коллективных переговоров, подготовки проекта и заключение коллективного договора (внесение изменений в действующий коллективный договор) в Санкт-Петербургском государственном бюджетном учреждении здравоохранения «Городская поликлиника № 52», приказом СПб ГБУЗ «Городская поликлиника № 52» от 18.08.2020 № 241/1 «О внесении изменений в состав постоянно действующей двухсторонней Комиссии по ведению коллективных переговоров в Санкт-Петербургском государственном бюджетном учреждении здравоохранения «Городская поликлиника № 52», уведомлением СПб ГБУЗ «Городская поликлиника № 52» от 14.08.2020 года № 239/1, уведомлением Первичной организации профсоюза СПб ГБУЗ «Городская поликлиника № 52» от 17.08.2020 года, заключили настоящее дополнительное соглашение (далее – **Дополнительное соглашение**) о нижеследующем:

1. Внести в пункт 2.2. Правил внутреннего трудового распорядка СПб ГБУЗ «Городская поликлиника № 52», являющихся приложением № 1 к Коллективному договору Санкт-Петербургского государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Городская поликлиника № 52» на 2019 – 2022 годы, изменения, изложив в новой редакции:

«2.2. При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации), за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые;
- документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;
- документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;
- справку о том, является или не является лицо подвергнутым административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, которая выдана в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с федеральными законами не допускаются лица, подвергнутые административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, до окончания срока, в течение которого лицо считается подвергнутым административному наказанию.

В отдельных случаях, с учетом специфики работы, Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации может предусматриваться необходимость предъявления при заключении трудового договора дополнительных документов.»

2. Внести в пункт 3.9 Положения о премировании работников СПб ГБУЗ «Городская поликлиника № 52», являющегося приложением № 3 к Коллективному договору Санкт-Петербургского государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Городская поликлиника № 52» на 2019 – 2022 годы, изменения, изложив в новой редакции:

«3.9. Работники, имеющие дисциплинарное взыскание, не включаются в список лиц, представляемых к премированию.»

3. Внести в пункт 3.10 Положения о премировании работников СПб ГБУЗ «Городская поликлиника № 52», являющегося приложением № 3 к Коллективному договору Санкт-Петербургского государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Городская поликлиника № 52» на 2019 – 2022 годы, изменения, изложив в новой редакции:

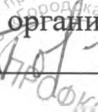
«3.10. Работники поликлиники (основные и работающие по совместительству), добросовестно отработавшие весь период, за который начисляются стимулирующие надбавки, либо его часть, имеют равные права на премирование.»

4. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями, соответствующими органами по труду. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу, а также органам по труду необходимую информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

5. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению Работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в Комитет по труду и занятости населения Санкт-Петербурга.

6. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора распространяется с момента их подписания на всех работников Работодателя.

7. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора.

РАБОТОДАТЕЛЬ	ПРЕДСТАВИТЕЛЬ РАБОТНИКОВ
СПб ГБУЗ «Городская поликлиника № 52»	Выборгская районная организация Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации
Главный врач	Председатель
 _____ М.А. Тимошина	 _____ В.А. Горецкая
М.П. _____ _____ 2020 года	 М.П. _____ _____ 2020 года