

# Антикоррупционное поведение работников. Ответственность за совершение коррупционных правонарушений

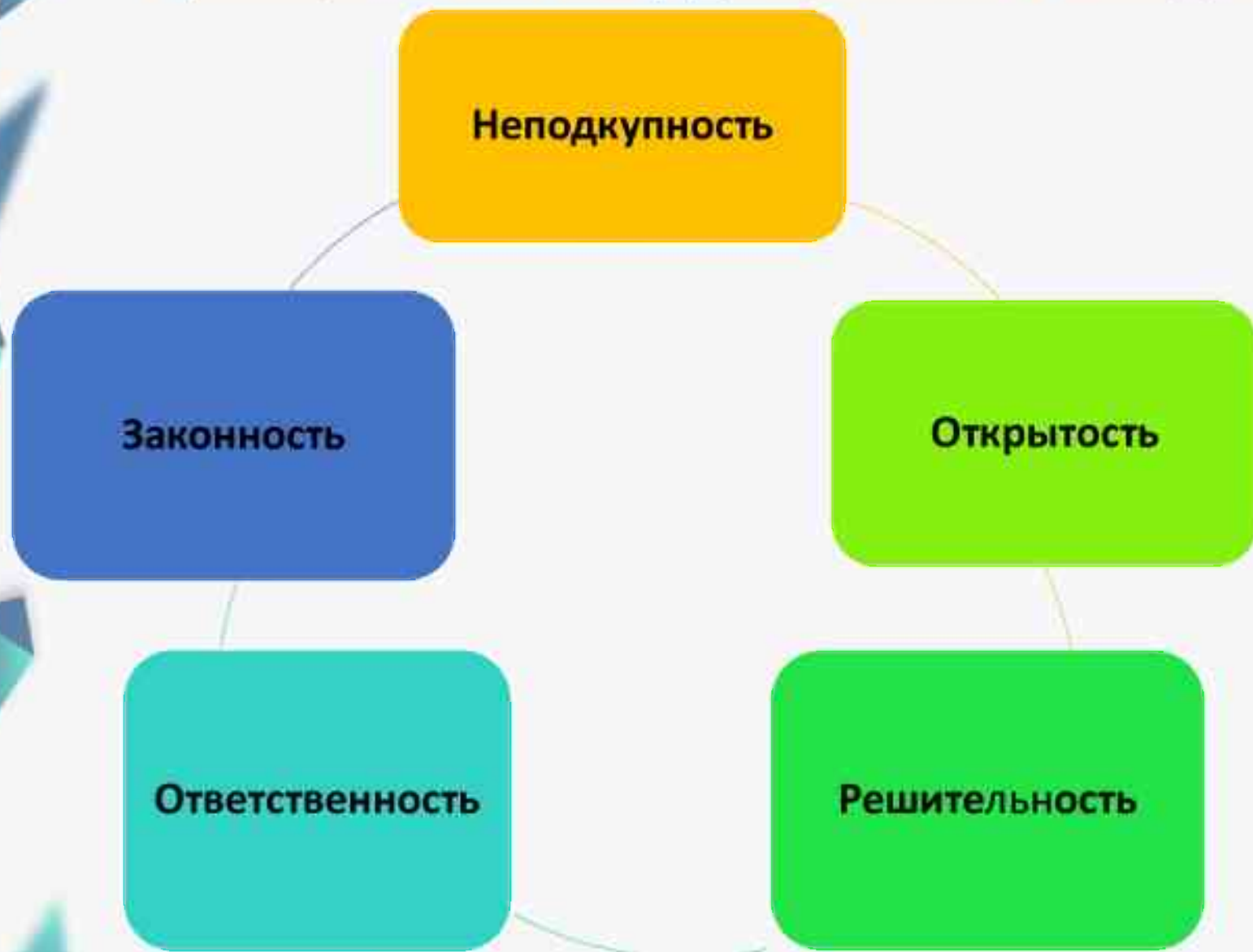
Подготовил: Старкова Людмила Николаевна – главный специалист сектора по профилактике коррупционных и иных правонарушений отдела по вопросам государственной службы и кадров администрации Выборгского района Санкт-Петербурга

Администрация Выборгского района Санкт-Петербурга,  
2020

## **Нормативные правовые акты**

- **Федеральный закон РФ от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»**
- **Указ Президента РФ от 29.06.2018 № 378**
- **«О Национальном плане противодействия коррупции на 2018 - 2020 годы»**

# Принципы антикоррупционного поведения



# Антикоррупционное поведение работника

- 1. При поступлении на работу в учреждение предоставлять о себе достоверные и полные сведения. Предоставления подложных документов или заведомо ложных сведений недопустимо**
- 2. Принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов**
- 3. Не должен ни просить, ни принимать подарки (услуги, приглашения и любые другие выгоды), предназначенные для него или для его семьи, родственников, способные повлиять на его отношение к выполняемым служебным обязанностям**

## **Антикоррупционное поведение работника**

- 4. Уведомлять в письменной форме своего непосредственного начальника, директора учреждения о фактах склонения к совершению коррупционных правонарушений, что является должностной (служебной) обязанностью работника учреждения**
- 5. Не разглашать и не использовать в личных корыстных целях сведения, отнесенные в соответствии с федеральным законом к сведениям конфиденциального характера, или служебную информацию, ставшие известными работнику в связи с исполнением трудовых обязанностей**
- 6. Не использовать служебную информацию, коммерческую тайну, ставшую известной работнику при выполнении трудовых обязанностей, в случае увольнения и работы в другой организации, либо при совмещении трудовой деятельности.**

# Обязанности руководителя учреждения (выдержка из должностной инструкции)

- 35. Обеспечивать проведение антикоррупционной работы в учреждении.
- 36. Не разглашать сведения, составляющие государственную и иную охраняемую федеральным законом тайну, а также сведения, ставшие ему известными в связи с исполнением должностных обязанностей, в том числе сведения, касающиеся частной жизни и здоровья граждан или затрагивающие их честь и достоинство.
- 37. Представлять в установленном порядке предусмотренные Законом Санкт-Петербурга «О представлении гражданами, претендующими на замещение должностей руководителей государственных учреждений Санкт-Петербурга, и руководителями государственных учреждений Санкт-Петербурга сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера» сведения о себе и членах своей семьи;
- 38. Сообщать учредителю учреждения о личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов. Принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов;
- 39. Соблюдать обязанности, запреты и ограничения, установленные Федеральным законом «О противодействии коррупции» и принятыми в соответствии с ним нормативными правовыми актами Российской Федерации;
- 40. Не допускать в учреждении подчиненность и (или) подконтрольность лиц, находящихся в отношении родства или свойства;
- 41. Не допускать возможность принятия сотрудниками учреждения единоличных управленческих, организационно-распорядительных, финансовых и иных решений в отношении лиц, состоящих с ним в родстве или свойстве, способных привести к конфликту интересов.



# Примеры коррупционного поведения работника



- получение в связи с исполнением трудовых обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплата развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения)
- разглашение сведений конфиденциального характера или служебной информации, ставших ему известными в связи с исполнением должностных обязанностей
- обращение к работникам учреждения с просьбами, нарушающими установленный порядок осуществления служебной деятельности, предоставления определенных услуг
- допущение при общении с гражданами высказываний, действий, жестов, позволяющих трактовать их как намек на взятку либо провоцирующих на иные проявления коррупции



# Примеры коррупционного поведения работника



- допущение действий, связанных с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей
- использование своего служебного положения для оказания влияния на деятельность учреждения, должностных лиц и граждан при решении личных вопросов
- оказание предпочтения каким-либо общественным или религиозным объединениям, профессиональным или социальным группам, организациям и гражданам
- использование должностных полномочий в интересах политических партий, других общественных объединений, религиозных объединений, юридических и физических лиц
- исполнение данного ему неправомерного поручения



# Ответственность



# Уголовная ответственность

**Умышленные деяния, предусмотренные Уголовным Кодексом Российской Федерации:**

- **мошенничество (статья 159);**
- **присвоение или растрата (статья 160);**
- **коммерческий подкуп (статья 204);**
- **злоупотребление должностными полномочиями (статья 285);**
- **нецелевое расходование бюджетных средств (статья 285.1);**
- **превышение должностных полномочий (статья 286);**
- **получение взятки (статья 290);**
- **дача взятки (статья 291);**
- **посредничество во взяточничестве (статья 291.1);**
- **служебный подлог (статья 292);**
- **провокация взятки либо коммерческого подкупа (статья 304)**



# Виды наказания (уголовная ответственность)

- штраф;
- лишение права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью;
- обязательные работы;
- исправительные работы;
- принудительные работы;
- ограничение свободы;
- лишение свободы на определенный срок.



# Административная ответственность

- Мелкое хищение» (в случае совершения соответствующего действия путем присвоения или растраты) (статья 7.27)
- Несоблюдение требований законодательства о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд при принятии решения о способе и об условиях определения поставщика (подрядчика, исполнителя) (статья 7.29)
- Нарушение порядка осуществления закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд (статья 7.30)
- Нарушение порядка заключения, изменения контракта (статья 7.32)
- Незаконное вознаграждение от имени юридического лица (статья 19.28)



## **Виды наказания (административная ответственность)**



- **административный штраф;**
- **административный арест;**
- **дисквалификация.**



**КОРРУПЦИ****Я****ПРОТИВ**